

科研处机关工作评议自评报告

2015 年以来，学校科研事业在学校党委和行政班子的正确领导下，在全校教师的共同努力下，以贯彻落实《广东外语外贸大学科研创新与社会服务十三五规划》《广东外语外贸大学深化科研体制机制改革实施方案》等重大规划和改革方案为目标，创新科研发展理念，拓展科研发展空间，加强制度保障，科研创新和社会服务能力稳步提升。

一、党建工作

（一）组织建设

科研处领导班子精诚团结、高效合作，严格贯彻落实校党委的各项决定，抓好科研处支部组织建设和思想政治教育，有效地执行民主集中制，执行班子集体作出的决定。落实意识形态责任制，牢牢把握意识形态工作领导权。班子成员之间分工合理、团结协作，有效推进学校科研工作快速发展。班子成员 3 人次考核优秀，1 名副处长参加省委党校中青二班的学习，获评“优秀论文”。1 人获广东省科技厅“广东省自然科学基金管理先进工作者”称号，1 人获广东省科技厅“广东省自然科学基金管理长期工作者”称号。

按照“两学一做”学习教育常态化制度化要求，定期组织学习、讨论、撰写学习心得。健全党支部制度建设，编印《两学一

做学习资料汇编》等材料，选优配强支委会。严格落实“三会一课”、定期组织生活会、民主生活会。贯彻落实政治理论学习制度，推进学习型创新型服务型党支部建设，思想政治工作到位。定期召开座谈会、交流会，加强党员政治思想教育和党务工作的培训，有效将党建工作和科研工作相结合。1人获优秀共产党员称号，2017年度获得学校“三型支部”的称号。科研处支部委员同时负责科研党总支14个支部117名党员的党务工作，广东国际战略研究支部等获得省级表彰，总支工作成效显著。

（二）廉政建设

党风廉政建设主体责任落实到位，廉政风险防控措施得力，领导班子和领导干部廉洁自律，班子成员认真履行“一岗双责”并按要求报告党风廉政建设责任制落实情况。通过印制发放反腐教育材料，学习《中国共产党党员领导干部廉政从政若干准则》等法律法规，观看《榜样》廉政教育录像片，整顿“四风”，考核周期内本单位未发生违反“六大纪律”和中央八项规定的行为。

深入开展党的纪律和廉政教育，提高党员干部遵守党内法规的自觉性。认真落实干部约谈制度，做到早提醒；定期召开全处专题民主生活会，开展批评与自我批评，促进廉政建设。科研处作为学校科研经费审批部门，严格按照学校财务制度要求进行审批。领导班子严格遵守《中国共产党党内监督条例》等规定。

认真落实开展党内监督、群众监督、民主监督，在党务、行

政等方面做到公开、公正进行民主决策。

二、工作表现

（一）规范管理

严格执行相关的法律、法规、规章，按照规定的内容和程序秉公办事，在科研处网页公布权力清单。在重要规划及规范性文件均按照“座谈会调研、合法性审核、校内公示及征求意见、校学术委员会审议、校长办公会审定、文件发布、文件解读”等程序。制订《科研创新与社会服务“十三五”规划》《深化科研体制机制改革实施方案》《预防与处理学术不端行为管理办法》《促进科研成果转移转化管理办法》，修订《学术委员会章程》《科研项目管理办办法》《科研创新团队管理办法》《科研项目经费管理办法》《科研业绩奖励办法》。使各项科研工作有章可循、及时完善，各项制度严格按照上级文件精神 and 面向学校未来发展实际，具有前瞻性和可操作性，各项制度相互统一和协调，有效推动科研事业快速发展。

制定处内人员岗位职责并在网站公布，方便师生员工了解。制定绩效工资分配方案，通过绩效工资分配小组会议讨论、处内公示等程序进行管理和考核，保障各项工作高效开展。

校务公开内容及单位机构设置、岗位职责、干部配备，以及重要科研事项的办事程序、工作信息等情况及时在网站更新发布，方便师生员工查询、了解。严格执行科研工作档案建设，专人负

责、定期归档，管理规范有序。

（二）服务意识

秉承“谋划、引领、指导、服务”的科研工作理念，与师生员工、基层单位保持密切联系，主动调查研究，在网页上公布所有工作指引，为师生员工、基层提供信息、政策，解决实际问题。

坚持首问责任制和限时办结制，在处内开展微笑服务，按照规范性文件建立清晰明确的平台、项目、成果三大体系的服务指南，优化管理流程，拓宽服务领域，提升服务质量。一是按照科研机构的不同类别建立了申报预指导会、建设研讨会、年度考核会等分类指导和管理模式；二是开展高层次项目申报指导会议，每年组织各类项目指导会 600 余人次；制订高层次项目申报书指引，方便教师短时间内完成项目申报；制定并发布了各级各类项目申报、过程、结项指引，建设了高层次项目申报一站式服务网、国家社科基金项目一站式服务网、教育部人文社科项目一站式服务网，利用信息化手段为教师提供专业便捷服务。三是在科研成果统计中，开发先进的科研业绩统计系统，采用提前导入的方式，完善教师的各类科研项目和成果，做到教师一键确认方式，减轻教师负担，深受好评。

（三）单位工作

以“支撑高水平大学建设和一流学科建设”为目标，把十三五规划的任务指标分解到每学年每学期，按计划有序推进。认真

贯彻推进学校年度工作要点中安排的重点任务。制定年度科研工作要点、学期科研工作要点，使各学院和科研机构明确工作目标；制定工作计划时间推进表，以全校学期科研工作布置会、重要科研工作推进会等方式，将年度工作目标分解落实到学院、科研机构和各科室的每月工作，并定期检查，工作目标落实措施切实可行，扎实有效。

在突发事件应急预案方面，配合学校党委常委会开展关于维护政治安全专项整治的工作部署，拟定《关于校内研讨会、讲座、论坛等活动申报流程的若干规定》，规范各项学术活动的审批流程。在工作纪律规定、考勤制度、公文运转时效规定、寒暑假值班、周表等方面遵守大学规定。规范一把手、项目科等专门岗位在财务、审计、保密等方面的职责，做到职责明确、各司其职、各负其责。

三、工作绩效

（一）职能发挥

发挥科研工作职能，主动谋划，在《科研创新与社会服务“十三五”规划》《深化科研体制机制改革实施方案》等系列文件制定或修订中，明确服务于学校一流学科建设、高水平大学建设、学科评估、硕博点申报等学校中心工作的目标，坚持“质量优先、贡献优先、特色优先”的科研发展导向。修订《校学术委员会章程》，完善学术委员会的运行规则，通过全校教授大会选举产生

第八届校学术委员会委员，在 20 个学院建立院学术委员会，促进学术治理体系进一步完善，进一步服务于学校发展。

科研业绩增长明显，实现跨越式发展。平台布局进一步优化，2015-2017 年新增各类基地 22 个，初步形成了国家级、省级、市级、校级的“金字塔式”的四级科研平台体系，重点平台承担重大项目、重大团队、产出重大成果的成效突出。与上一考核期相比，2015-2017 年全校共获各类科研项目 887 项，增长 253.4%；获纵横向科研经费 10608.6 万元，增长 70.97%；获资助国家级重大项目 11 项，增长 120%；获资助国家级项目数 96 项，增长 31.5%。出版学术专著 181 部，增长 21.5%。一类期刊论文 319 篇，增长 39.3%。获省部级以上科研奖励共 37 个，增长 164.29%。1 人获广东省“优秀社会科学家”称号，获广东省哲学社会科学优秀成果奖 33 项、教育部高校科研优秀成果奖 2 项。获评 2015-2016 年度和 2016-2017 年度先进集体；1 人获得云山优秀服务奖（翼群服务奖）。

保持与教育部、广东省教育厅、广东省社科联、广州市社科规划办、全国兄弟单位的沟通协调工作。深入学习和领会国家和广东各项改革措施，充分利用各项政策空间，释放改革的政策红利，出台相应办法和措施，确保“接得住，用得好”。

积极协助上级部门，推动各项工作顺利开展，“城市观察”圆桌会议、“一带一路”与国际城市创新发展高峰论坛，承担广

东智库联盟的轮值秘书单位的相关联络工作，完成全省高校科研数据统计以及全省人文社科数据统计工作。

（二）工作效率

通过处务会、处务扩大会、新学期工作布置会等各种方式，及时落实工作进度，在承担创新强校工程、高水平大学建设项目管理和绩效考核等工作中，能够做到出谋划策、反馈及时。积极与组织部、发展规划处、人事处、研究生院等部门协调配合开展各项考核、聘用、学科申报等工作，为各项工作提供数据支撑和业务辅助。

（三）改革创新

出台《深化科研体制机制综合改革实施方案》，对制约学校科研事业发展的全链条问题进行系统研究，推动以科研经费、科研奖励、教研融通、科研国际化等为重点的9个方面科研机制改革，协同各职能部门和二级单位统筹推进。

认真开展各类政治和业务学习，拓宽视野，积极探索，根据学校发展大局创造性地开展工作。善于发现、解决新问题，根据新的发展形势，结合学校和本单位新的发展任务，探索业务管理和自身建设的新做法、新经验：1. 设立科研专项，如设立贯彻落实习近平总书记对广东工作重要批示精神专项等委托项目等，支持教师服务国家战略和广东发展。2. 通过师生共研项目等科研项目支持学生参与科研，提升人才培养质量、促进教研融通。3.

创新科研创新团队建设模式，通过双带头人制度的区域和国别科研创新团队、外国文学研究创新团队等指定类别申报创新团队和自由申报科研创新团队，强化学校优势，彰显学校特色。4. 优化科研项目资助体系，通过系统的科研项目资助体系，对接上级部门科研项目资助体系，资助全校教师开展力所能及的科研。5. 根据学校发展需要和科研工作实际，在新的奖励办法中突出“质量优先、贡献优先、特色优先”的理念，设立高层次科研业绩专项奖励，实现社会服务类成果与学术论文奖励体系对接，进一步加大对学科建设、硕博点建设具有重要支撑的科研业绩形式的奖励力度，更好的发挥科研奖励指挥棒作用。6. 创新平台建设模式，采用依托学院建设、不设平台级别的方式设立科研平台，凝练学科发展方向。

四、存在问题和改进举措

（一）党总支领导班子党建工作的水平需要继续提高。今后需完善各项规章制度，按章严格要求、规范管理党内的理论学习、宣传教育、组织发展、组织生活等工作与活动，抓好调研指导、检查监督、反馈落实等环节，确保党建工作真抓实干、扎实有效。

（二）高显示度科研项目和标志性科研成果仍较缺乏。今后将继续动态调整科研奖励体系，发挥政策引导作用对做出重大学术贡献的集体和个人予以重点奖励和表彰。以重点平台、科研团队和重大项目为依托产出重大科研成果。

（三）科研国际化水平不高。进一步提高国外发表高水平论文、出版学术著作的奖励力度，支持教师与国际知名学者开展合作研究，支持教师赴海外开展合作研究和参加高层次国际学术会议。大力推进国别区域研究，组建区域国别研究团队，发布“一带一路”沿线国家蓝皮书。

五、自评等级

对照民主评议指标体系进行自自查自评，自评等级为优秀等级。